

## Secretaría de Desarrollo Humano y Promoción de Derechos

### Subsecretaría de Promoción de Derechos.

#### 1) Equipo Interdisciplinario de políticas de Adultos Mayores

Desde la promoción del envejecimiento activo continuamos fortaleciendo a través del desarrollo de programas y actividades un envejecimiento saludable y activo, fomentando la participación en actividades físicas, recreativas, educativas y sociales que contribuyan al bienestar físico, mental y emocional de los adultos mayores.

En estos meses se ha completado la entrega de material para el desarrollo de las actividades físicas y de los cuadernillos de estimulación cognitivos individuales N° 3 y 4 dentro del programa Adultos Mayores en Acción. Actualmente de este espacio participan entre 60 /65 personas.

En cuanto a la Inclusión digital y tecnológica, desde el equipo se ha atendido la demanda y visibilizado la necesidad de promover la alfabetización digital y el acceso a la tecnología entre los adultos mayores, por lo que se ha diseñado una capacitación en habilidades tecnológicas básicas en las que se facilita el acceso a dispositivos y recursos en línea que promuevan la inclusión digital y la participación en la sociedad digital. Se llevará a cabo durante el mes de noviembre con un alcance estimado de 60/70 personas adultas mayores.

En esa línea y como primer paso y dentro del marco de las actividades propuestas dentro del mes de los adultos mayores se brindará el taller **“A un click de la autonomía bancaria: cómo usar el Homebanking del Banco ..... En esta charla se abordarán las temáticas relacionadas al uso del Homebanking, huella en cajeros, uso de los teléfonos (apps y accesos a páginas seguras), ventajas y cuidados de seguridad en datos y claves, anticipos de sueldos/adelantos de sueldos.**

En lo que respecta al trabajo de apoyo social y emocional, nos encontramos articulando con las residencias geriátricas, reconociendo y acompañando los procesos de alojamiento. Hoy desde el área de Promoción de Derecho se brinda la cobertura de alojamiento a personas vulnerables.

Teniendo presente que actualmente tenemos alojados por residencia el siguiente número de adultos mayores:

- Hogar del Rosario: 2 Personas
- Hogar San Jorge: 5 Personas
- Hogar San Pantaleón: 2 Personas

- Hogar de calle Laines: 2 Personas
- Hogar Petrona Suarez: 1 Persona

Esto implica un intercambio más fluido de información con las residencias geriátricas privadas, compartiendo datos relevantes sobre la población atendida, las necesidades identificadas y las mejores prácticas en atención y cuidado.

En esta línea el proyecto de Buenas Practicas que al asumir la gestión ordenamos, y nos comprometimos a sostener y brindar regularidad entendiendo que es una herramienta sumamente importante dado que brinda orientación y recursos sobre temas como la estimulación cognitiva, la actividad física, la alimentación saludable y el cuidado emocional en los espacios de las residencias, requirió en los últimos meses sumar al staf de los profesores de educación física, la figura de acompañante terapéutico. Estos acompañantes trabajan en dos instancias, con acciones grupales y con personas adultas mayores sin referentes familiares o redes de contención. En el último caso busca promover el bienestar subjetivo mediante el encuentro con otro individualizado que pueda promover no solo contención emocional sino también acciones proactivas de bienestar.

En lo que respecta al apoyo social y emocional, el cual implica la implementar estrategias para fortalecer las redes de apoyo social de los adultos mayores, ofreciendo espacios de encuentro, grupos de apoyo, servicios de consejería y actividades recreativas que promuevan el bienestar emocional y la conexión social. Durante el mes de octubre llevaremos adelante dentro del marco de las actividades por el mes de los adultos mayores, actividades recreativas, espacios de intercambio musical en diferentes instituciones habitadas y transitadas por adultos mayores.

Las que confluirán en un evento de cierre el 27/10/2024 del que no solo podrán intercambiar y socializar localmente sino que el mismo será un espacio de disfrute, reivindicación de derechos para la región, este evento será \* + 60 Bienestar Mayor \* Primer encuentro Regional de Adultos Mayores.

## **2) Equipo de políticas género y diversidad sexual.**

Consideramos que implementar una política de género con una mirada territorial implica considerar las necesidades específicas de las mujeres y otras identidades de género en diferentes contextos geo referenciales y comunitarios.

Se ha realizado al interior del equipo una reestructuración de aspectos administrativos, lineamientos de atención, herramientas y estrategias de acompañamiento, optimización del funcionamiento de la guardia de Género para lo cual en el mes de septiembre se incorporó y con vista a la implementación territorial del Proyecto "Educación y Sensibilización en Perspectiva de Género" la Psicóloga Ribero Daiana quien concurre martes, miércoles y jueves de 7 a 13 hs.

Con la Dirección Provincial de Igualdad y Diversidad Sexual se firmó convenio a raíz de la aprobación de un proyecto el cual en el mes de octubre será puesto en práctica. El mismo se basa en: proyecto "Educación y Sensibilización en Perspectiva de Género" tiene como objetivo promover la igualdad de género y prevenir la violencia de género a través de la educación y la sensibilización en la comunidad, instituciones educativas y organizaciones de la sociedad civil. Se centra en visibilizar y construir instancias de aprendizaje en y con la comunidad sobre la importancia de la igualdad de género y los derechos LGTBIQ+ desmantelando estereotipos y prejuicios de género.

Este proyecto tiene el potencial de generar un impacto significativo en la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia de género, contribuyendo a la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

### **3) Casa de Amparo.**

A partir del mes de Junio se habilitó en el circuito de las casa de Amparo a nivel Provincial la disponibilidad de alojamiento en nuestra casa. Se ha trabajado en la preparación y formación de las acompañantes convivenciales que el dispositivo requiere. Al momento se encuentran 11 mujeres preparadas para realizar dicho trabajo ante un ingreso.

A la fecha se ha producido un solo alojamiento que se sostuvo y se trabajó para su egreso por el lapso de dos semanas.

### **4) Equipo de políticas alimentarias.**

La comunicación con el servicio y los usuarios del mismo se ha tornado mucho más ágil y fluida, el conocimiento de los beneficios permitió personalizar los servicios y las intervenciones sociales según las características y necesidades específicas de cada grupo. Esto facilita a su vez la prestación de apoyo individualizado y la adaptación del programa para satisfacer las demandas cambiantes de la población.

Actualmente, la atención se brinda de manera diaria y, en los últimos meses, la demanda de incorporación y evaluación por parte del equipo de grupos familiares ha aumentado notablemente. Es importante destacar que hemos recibido solicitudes de apoyo por parte de familias de sectores de clase media que buscan asistencia de forma transitoria, lo que refleja la emergencia económica que están enfrentando. Desde el servicio, valoramos, acompañamos y asistimos a estos casos, comprendiendo la crisis social y, sobre todo, la situación subjetiva que implica para estos grupos familiares enfrentar tales dificultades.

Por otro lado, a partir del exhaustivo relevamiento de la información registrada, estamos trabajando en la evaluación de diversos grupos sociales, centrándonos especialmente en una población que se encuentra entre los 18 y 25 años. Con este grupo, evaluaremos acciones desde el servicio y en colaboración con otras áreas, ya que actualmente contamos con un 16% de la población titular de módulos en ese rango de edad.

Al mes de septiembre los módulos entregados fueron:

- Bolsones: 570 (con leche en polvo entera)
- Stock extra: 20 bolsones con leche en polvo entera los cuales se entregan ante la demanda espontanea que surge durante el mes.
- Caja Nutrir: 33 (con leche entera en polvo)
- Caja Fortificada: 77 (con leche en polvo descremada)
- Caja Celíacos: 13 (con leche en polvo SIN TACC)
- Nutrir Futuro (convenio por banco de alimento con supermercado la anónima) para mujeres víctimas de violencia de género: 40 unidades.
- Total entregados: 753 módulos nutricionales.

En lo que respecta a la promoción de una alimentación saludable y equilibrada proporcionamos desde el equipo educación nutricional, promoviendo prácticas alimentarias saludables.

Durante el mes de septiembre se dio inicio al ciclo de charlas en esta primera oportunidad "Hablemos sobre Caja Fortificada: Consejos para aprender a utilizar en casa todos los alimentos". ¿De qué hablamos cuando hablamos de diabetes? Este encuentro estuvo destinado a las personas que reciben mensualmente este módulo nutricional, adaptado a sus necesidades médicas de salud. Los presentes pudieron intercambiar experiencias, sumar nuevos aprendizajes y despejar dudas con las profesionales a cargo del servicio de alimentación. Durante la actividad, se degustaron preparaciones realizadas con los productos del módulo, como una forma de aportar herramientas prácticas para la optimización de los recursos.

Durante el mes de octubre y noviembre se continuara con estos espacios de intercambio.

Respecto al comedor municipal, nos encontramos trabajando a capacidad máxima, se encuentran asignadas las 125 porciones, a partir del mes de septiembre se ha comenzado a implementar el menú estacional Primavera – verano.

## **5) Mejoras habitacionales.**

En el contexto de las crecientes desigualdades sociales y económicas que afectan a amplios sectores de nuestra población, el acceso a una vivienda digna se erige como un derecho fundamental y una base esencial para el desarrollo humano. Los sectores más vulnerados, que enfrentan condiciones habitacionales precarias, ven gravemente limitadas sus posibilidades de mejorar su calidad de vida, lo que perpetúa ciclos de pobreza, exclusión social y deterioro ambiental.

Como lo hemos planteado al inicio de la gestión con el propósito de garantizar el ejercicio pleno de este derecho y promover la equidad social, se hace imprescindible la implementación de ayudas para el mejoramiento habitacional. Estas ayudas no solo buscan

rehabilitar infraestructuras, sino que también fomentan la cohesión comunitaria, la sostenibilidad ambiental y la inclusión socioeconómica, mejorando así el bienestar general de las familias y comunidades beneficiarias.

Desde nuestra convicción el acceso a una vivienda adecuada, segura y sostenible es un pilar esencial para alcanzar una sociedad más justa, inclusiva y resiliente.

Al momento llevando un trabajo de articulación dinámico, sostenido y comprometido con el Instituto Municipal de la Vivienda llevamos concretados 12 proyectos de mejoras habitacionales de significativa urgencia. Entre ellos se realizaron: cambio de techos, construcción de baños, instalaciones eléctricas, contra piso para eliminar piso de tierra, asistencia completa a dos viviendas que sufrieron incendio de sus casas entre otros.

Por otro lado se puso en marcha el Programa de Autogestión de materiales, bloquera y prefabricado de materiales para Viviendas Populares en articulación también con el Instituto Municipal de la Vivienda. Durante el mes de octubre se terminara de poner en condiciones el predio y el requerimiento de la construcción de un cobertizo al lado de la plataforma de secado para el guardado de la bloquera, las herramientas y el material.

La bloquera municipal contribuirá al fortalecimiento de la infraestructura local al proporcionar un suministro constante y confiable de materiales de construcción. Esto permite una planificación más efectiva y eficiente de proyectos de viviendas sociales y otras infraestructuras comunitarias. La autogestión de la producción de ladrillos y lajas otorga al municipio mayor control sobre los tiempos y costos de construcción, mejorando la capacidad de respuesta a las necesidades habitacionales urgentes.

Un componente esencial del proyecto es la capacitación de la mano de obra local. La bloquera servirá como un centro de formación donde los trabajadores pueden adquirir habilidades en la producción de ladrillos y técnicas de construcción. Este enfoque no solo aumenta la empleabilidad de los ciudadanos, sino que también garantiza que la calidad de los materiales y las viviendas construidas cumplan con los estándares necesarios.

De este programa en la primera etapa participaran siete familias las que fueron evaluadas por el área dependiente de la Sub Secretaria de promoción de Derecho.

## **6) Dirección de salud Animal**

Los 3 profesionales veterinarios realizaron el “Curso de perfeccionamiento en anestesia y cirugía de castraciones masivas” con certificación del Ministerio de Salud de la Nación dictado entre el 27/5 y el 17/6. Los 3 profesionales aprobaron el curso.

Durante el mes de agosto se llevaron a delante charlas en los jardines de la ciudad en las que se abordaron temáticas relacionadas a la salud animal (CEMUSA)

Los jardines visitados fueron;

- Jardín N ° 118, salas de 5 años turnos mañana y tarde.

- Jardín San Carlos Barrios: 9 de julio, Colón y Moreno. Salas de 5 años.
- Jardín del Colegio San José en el mismo se brindó charla a 3 salitas de niños de 5 años.
- Jardines Nucleados Esc. Mitri, 1212 y 1213, salas de 5 años.

Desde el CEMUSA se realizaron las siguientes atenciones:

Mayo 2024:

- castraciones: 135 (perras 34, perros 9, 55 gatas, 37 gatos)
- consultas: 28
- desparasitaciones: 18
- atención de salud: aplicaciones y controles 43. vacuna antirrábica: 1

Junio 2024:

- castraciones: 84 (perras 21, perros 9, gatas 28, gatos 26)
- consultas: 17
- desparasitaciones: 8
- atención de salud: aplicaciones y controles: 30, vacunas antirrábicas: 3

Julio 2024:

- castraciones 125 (perras 28, perros 15, gatas 42 y gatos 40)
- consultas: 24
- atenciones en salud: aplicaciones y controles: 42, vacunas antirrábicas: 2
- desparasitaciones: 47

Agosto:

- Castraciones: 146 (perras 37, perros 24, gatas 44, gatos 41)
- consultas: 25
- atenciones en salud: aplicaciones y controles 32, vacunas antirrábicas: 6
- desparasitaciones: 36

\* se realizó Quirófano móvil 22, 23 y 24 de agosto

También se puso en marcha la campaña de vacunación antirrábica en las vecinales de la ciudad desarrollada los días 7, 14, 21, 28 de setiembre y 5/10.

- Bº 9 de julio: 200 (perras 94, perros 87, gatas 7 y gatos 12)
- Bº Sur: 225 (perras 117, perros 81, gatas 17 y gatos 10)

En Fecha: 22/8 se crea la mesa local de prevención del dengue

## **7) Dirección de Salud.**

Acción articulada entre subsecretaría de promoción de derechos, dirección de salud municipal, equipo de abordaje de situaciones complejas del hospital.

Espacio de Reflexión clínico-formativo para Acompañantes Terapéuticos:

- de mayo a noviembre 31/5, 28/6, 26/7, 30/8
- construir estrategias de cuidado ante situaciones de personas con padecimiento subjetivo

Capacitación brindada por el equipo dirección provincial de salud mental región Rafaela

Desde el mes de agosto comenzó a atender la psiquiatra Samudio Julieta en ambos centros de salud.

En cuanto a Salud mental y consumo problemático, se continua con el abordaje en los diferentes programas del parque de los Encuentros asistiendo a una población aproximada de 80 personas. El trabajo es grupal y se aborda en instancias de taller diferentes temáticas.

A fines del mes de septiembre se llevó a cabo la primer reunión y taller sobre Prevención de Suicidio con las familias de los alumnos de 5 año de la Esc Nacional, en los próximos meses se articularan otros espacios en otras instituciones educativas de la ciudad.

## **8) Servicio de Protección Local de Niñez.**

Actualmente este equipo se encuentra realizando el seguimiento y abordaje de 112 situaciones de familias en las cuales se llevan a delante estrategias de restitución de derecho de niños, niñas y adolescentes.

En relación a las Medidas de Protección excepcional, de las 4 medidas solicitadas al organismo administrativo provincial Secretaria de Niñez Adolescencia y Familia, solo 1 al momento ha sido adoptada.

Asumiendo la complejidad que atraviesan algunos adolescentes en nuestra comunidad y de los cuales el Juzgado de Menores y la Secretaria de Niñez también ha tomado conocimiento de las dificultades en el transitar de estos sujetos es que desde el equipo se ha priorizado el acompañamiento y las intervenciones promoviendo la adhesión de los mismo al programa nueva oportunidad entendiendo la necesidad de un abordaje más integral y de instancias de acompañamiento más sostenidos.

En agosto desde el equipo se impulsaron actividades durante todo el mes con el objetivo de visibilizar, sensibilizar, promover derechos y prevenir situaciones de vulneración respecto de niños, niñas y adolescentes. Se construyó una agenda pública – privada.

Los profesionales elaboraron un proyecto de presentación de una obra teatral itinerante para todas las escuelas primarias de la ciudad con un significativo alcance que busco trabajar con los niños el autoconocimiento, y formas más amables de conectar con el self interior (herramientas para ofrecer a uno mismo y a los demás).

Por otra parte se realizó una charla abierta a la comunidad sobre alojar desde la ternura el cuidado de las infancias dictado por la Psicologa social Romina Lusso.

#### **Mesas y comisiones:**

Desde el ejecutivo se han convocado y puesto en marcha las mesas y comisiones de Consumo y Niñez.

## **Subsecretaría de Economía Social y Solidaria.**

### **1) Cooperativas.**

Se llevarán a cabo capacitaciones con técnico especialista en mutuales y cooperativas de manera coordinada con docente de la cátedra de ICES para promover la real conformación de futuras cooperativas. En octubre, con fecha a definir, se desarrollará la primera Instancia. El objetivo en este trimestre es la capacitación interna desde Oficina de Empleo y equipo de Casa del Emprendedor, áreas que trabajarán en la conformación de cooperativas con las personas que van egresando de las capacitaciones/cursos de OE y beneficiarios del fondo de desarrollo productivos y programas municipales y provinciales

También se desarrollarán visitas y reuniones con cooperativas cercanas y coordinadores de municipios que hayan logrado fomentar y fortalecer cooperativas.

### **2) Ferias y emprendedores:**

Reorganizamos las ferias de artesanos, eliminando la gestión externa y tomando el control directo para una administración más equitativa. Actualmente, contamos con 45 feriantes activos. Se presentó al Consejo la nueva ordenanza que regula las ferias. La misma está en tratamiento para su aprobación.

Desde el mes de septiembre la coordinación de ferias es articulada entre las Subsecretarías de Cultura, Producción y Economía Social y Solidaria, teniendo cada una de ellas un referente. Con acciones relacionadas a capacitaciones, asesoramiento y mentorías, y financiamientos desde la perspectiva de economía circular.

1- 2do viernes de cada mes en el Parque de los Encuentros con todas las instituciones del Parque, municipales y no municipales siempre que no haya prevista alguna en la plaza Libertad

2- Junto a cultura: En todos los eventos, paseos culturales de la plaza Libertad con puestos de los programas, artesanos, y emprendedores y viceversas

3- Fin de semana de la Fiesta Nacional del Fútbol Infantil

4- Semana Global del emprendedurismo (noviembre)

5- Feria navideña

### **3) Oficina de empleo y Escuelas de Oficios**

Se atienden alrededor de 134 consultas mensuales, de los cuales 48 fueron presenciales para armado, actualización y carga de C.V). Se actualizan listados y se colabora en las búsquedas de personas que concurren. El 44% de quienes se presentan buscan empleo

para Atención al público, 36% administrativo, 24% operarios, 9% limpieza, 5% cuidado de niños, 9% ayudante de cocina, 5% cuidado de adultos. Cabe aclarar que muchas personas marcan más de una categoría.

Hoy se encuentran 6 Búsquedas activas de armador y soldador, ayudante de cocina, delivery, tornero, guardia y monitoreo, atención al público.

Asimismo se desarrollan intermediaciones: delivery, ayudante de cocina. El resto en proceso.

Respecto de las capacitaciones, en el mes de agosto se cerró la primera edición de los cursos de Peluquería y barbería, costura creativa y customización, soldadura y se inició la 2da edición de peluquería y barbería, costura creativa y customización, soldadura y electricidad domiciliaria y herrería.

Además se desarrollaron diversas iniciativas:

- 04/09- Primer Taller para emprender a alumnos egresados de la primera edición de todos los cursos desarrollados hasta la fecha
- 05/09- Con ANVOI inicia la primera edición: “curso en Limpieza Institucional” (son 10 módulos todos los jueves) 1 edición destinada a empleadas y empleados municipales y en noviembre 2da edición abierta al público
- 11/09- Taller de estrategia de ventas de las producciones de los diferentes programas del Parque de los Encuentros. En conjunto a Hacer para Emprender.
- 23/09- Con Randtand: jornada de capacitación de armado de CV y entrenamiento en primera entrevista. Concurrieron 117 personas. La búsqueda era para 7 puestos de trabajo en Sunchales y 20 a 45 km a la redonda.

Es dable destacar que se trabaja desde la perspectiva del Empleo Verde en todos los programas del Parque de los Encuentros, generando oportunidades e instancias de capacitación y entrenamiento en artes y oficios tradicionales y modernos que tienden a mejorar la eficiencia energética y de las materias primas, reduciendo al máximo la eliminación de gases, minimizando y tratando los residuos para proteger y restaurar los ecosistemas, apoyando la adaptación a los efectos climáticos.

El personal se está capacitando en competencias laborales verdes, para fomentar condiciones de empleabilidad, y posibilitando la reconversión de algunos oficios tradicionales en verdes.

Estamos promoviendo buenas prácticas ambientales en los créditos que se aprueban desde Casa del Emprendedor y las empresas que visitamos o con quienes nos reunimos, para fomentar la creación de proyectos sustentables e innovadores desde dicha perspectiva, que posibiliten la aplicación de políticas empresariales con responsabilidad social.

También se realizan visitas a empresas Sunchalenses para conocer y promocionar los diferentes programas de practicas laborales formativas. Empleo joven de provincia y 100 jóvenes (programa local creado por ordenanza).

Con el equipo de Inclusión laboral de la UNL, Oficina de Empleo y equipo de accesibilidad y discapacidad de la municipalidad se desarrollarán las siguientes iniciativas:

- 1ro- Miércoles 23 de octubre. Armado de CV con el objetivo de brindar asesoramiento sobre qué debe y que no debe expresar en un cv la persona con discapacidad.
- 2do- Miércoles 01 de octubre: convocatoria, capacitación, asesoramiento y apoyo a empresas, comercios, industrias y cámaras .
- 3ro- Viernes 15 de noviembre: simulacro en entrevistas e intermediación con ambas partes voluntarias

Por otro lado, del 12 al 18 de octubre, durante la Semana de la Soberanía Alimentaria: realizaremos diferentes acciones:

- En la primer semana de octubre se puso en marcha un nuevo programa municipal que reemplaza al prohuerta en el que se entrega 350 Kit se semillas agroecologicas, de cosecha propia y compradas por parte de la municipalidad.
- El 16 de octubre con equipo de alimentación (subsecretaría de Promoción de derechos) se desarrollará la Jornada de Compostaje y Alimentación Saludable.
- El 18 de octubre, se realizará la Jornada de “Reforestación Alimentaria” en la que se elegirán alrededor de 50 plantines de verduras y arboles del vivero municipal para trasplantar en diferentes espacios públicos donde la comunidad a futuro podrá cosechar y comer en sus casas.
- Los días 19 y 20 de octubre se participará en la feria por la fiesta de Sunchales con los programas municipales del Parque de los Encuentros y se hará entrega gratuita de semillas de cosecha propia.
- El 22 de octubre se dará inicio al Programa Nueva Oportunidad, construyendo comunidad en el que el trayecto pedagógico tiene como taller principal un curso de “Planificación y cocina saludable y regional (asados y manejo de fuegos)”.
- 6 y 7 de noviembre Con escuela agroecologica se brindará el Taller teórico práctico; Huerta Domiciliaria ¿Qué y cómo sembrar y cuidar hortalizas de primavera-verano?
- Feria con productores agroecologicos de la zona, con fecha a definir.

#### **4) Parque de los Encuentros.**

En estos momentos se están realizando obras de mejora relacionadas al desagüe por parte de la Secretaría de Gestión Ambiental y Territorial.

Actualmente se desarrollan en el predio 6 programas con aproximadamente 60 beneficiarios. Se desempeñan laboralmente 3 personas con discapacidad bajo la modalidad de contrato y un equipo interdisciplinario constituido por 9 profesionales.

##### **1. Ser Jóvenes pre-laboral:**

Actualmente concurren 13 adolescentes de entre 16 y 18 años de edad. Hay 5 en lista de espera y si bien la capacidad es de 15, estamos en instancia de evaluación en relación a los criterios de ingreso, permanencia y egreso.

Las actividades y estrategias de intervención que se desarrollan son: Mantenimiento de espacios verdes, taller de carpintería (se utilizan restos de carpinterías y podas de la ciudad, palets en desuso), tratamiento de residuos a través de la separación y prensa hidráulica, apoyo escolar para los beneficiarios que asisten a la escuela, acompañamiento individual por parte de los profesionales a los fines de orientar, gestionar y promover proyectos de vida, acercamiento y entrevista con las familias para poder lograr conocer como es la dinámica familiar y pensar opciones de bienestar de los adolescentes y sus adultos referentes. Se hace especial hincapié en la enseñanza del manejo de herramientas, cuidados, mantenimientos y usos adecuados y en los hábitos laborales: respeto por los horarios, trato y vínculos con los pares y equipo interviniente.

Se llevó a cabo el Primer Encuentro Deportivo y Recreativo Ser Jóvenes Pre- Laboral. La propuesta tuvo como fin convocar a jóvenes que fueron y son parte del programa en un espacio diferente al del entrenamiento laboral. La convocatoria fue muy buena y la participación excelente. Durante la cena se habilitó un espacio de charla en el que pudieron intercambiar sobre la actualidad laboral/ocupacional de cada uno y problemáticas que atraviesan mucho de ellos con el encuadre y la contención correspondiente por el equipo de profesionales. Se proyectan más para el próximo año.

##### **2. Huerta comunitaria.**

En la huerta se desarrollan 3 programas: "Sembrando Oportunidades, "Sembrando Aromas" y "Sembrando Esperanza". Actualmente, los 3 espacios tienen como beneficiarios a 32 personas adultas. Además de las tareas propias de una huerta, también se les brinda la posibilidad de participar en ferias acompañando desde la Subsecretaría todo el proceso de cosecha de verduras, preparación en atados, elaboración de diferentes productos y envasado para su comercialización con la modalidad de bolsas, bandejas, conservas. También se están ofreciendo semanalmente entre 30 y 50 atados de verduras a familiares y

vecinos. Desde el mes de octubre comenzarán a proveer al comedor municipal de verduras de hojas para incorporar al programa del módulo alimenticio.

### 3. Programa “EcoEstación REAQUILA y tratamiento de residuos”.

Se sigue utilizando para educar a la población sobre la separación en origen y la recuperación de los empaques pos consumo, aún sin haber logrado aún firmar convenio con la fundación. Asimismo, las personas con discapacidad continúan trabajando con la modalidad de contrato real de trabajo realizando más tareas: clasificación y almacenamiento de residuos, picado de papel, cortado de botellas, separación de tapitas plásticas, hilado y triturado de pet, recolección de residuos reutilizables de todos los tachos del parque, colaboración con actividades de otros programas, limpieza y orden de los espacios y elementos utilizados, recuperación y traslado de pastos, podas y hojas para compostar, participación en la elaboración de los obsequios sostenibles del parque de los encuentros.

### 4. Programa de accesibilidad, discapacidad y convivencia.

En este marco se desarrollan las siguientes iniciativas:

- Promoción e interacción con los diferentes espacios recreativos y deportivos a través de visitas y asesoramiento sobre todo para que habiliten la concurrencia de personas con discapacidad.
- Gestiones y apoyo económico desde la perspectiva de derechos y de la economía social y solidaria a deportistas y artistas con discapacidad locales para garantizar la concurrencia o participación en torneos, competencias y/o encuentros.
- De manera co-responsable con el equipo municipal de salud, y el hospital, se orienta a quienes aplican en la gestión del Certificado Único de Discapacidad, pensiones etc.
- En casos de personas con cuadros complejos de salud mental desde el equipo de discapacidad se participa en las mesas y reuniones de manera activa para analizar y construir los casos.
- Ejecutivamente en el marco del programa de Vivero se acompaña y contiene actualmente a 15 operarios habiendo anexado además el turno tarde (jornada habilitada en el mes de abril y complejizada en cuanto a profesionales y cantidad de operarios en agosto para dar respuesta a personas con discapacidad y que además vienen con un proceso de internación prolongada por razones de salud mental complejas). En cuanto a la producción hay un stock de más de 1000 plantines, 100% de los cuales son de producción propia, pudiendo con ella participar de todas las ferias y acontecimientos, incluido en el obsequio sostenible.

- En cuanto a las instalaciones: en el mes de mayo se arreglaron las instalaciones eléctricas, una vez finalizada la obra del parque se refaccionará en su totalidad cambiando el material sobre todo de la pared y extremo sur
- El 4 de octubre con Ciisa (Santa Fe), el Consejo de Inclusión de Personas con Discapacidad y los clubes de la ciudad se desarrolló “Basquet sobre ruedas”.
- También desde el vivero municipal se establecieron 4 instancias de acuerdo con las capacidades, destrezas y habilidades de los operarios valoradas y a desarrollar con el objetivo de fomentar hábitos y rutinas de trabajo. Desde el mes de Julio y hasta diciembre se realizará la primera prueba piloto con evaluaciones mensuales Cabe aclarar que de los 15 operarios del vivero hoy 10 cobran su incentivo a través del programa “Vuelvo al Trabajo” (de nación) de \$25.000 mensuales, el cual vence en noviembre y de noviembre a diciembre se afrontará con fondos municipales y en carácter de contraprestación ya que están trabajando en la producciones de plantas y plantines de verano para proveer al equipo de espacios verdes.
- Dos proyectos interinstitucionales de septiembre a diciembre:
 

Con Centro de día El Faro. Convivencia laboral con 4 concurrentes de El Faro y todo el grupo de vivero, en las instalaciones del vivero con profesionales de ambos instituciones se desarrolla 3 veces por semana 2 hs.

Con CANDI (escuela espacial) Practicas educativas formativas. Tendrá como objetivo que dos jóvenes que egresan este año de la escuela puedan aprender habilidades de empleabilidad básica y tareas específicas de uno o dos puestos de trabajo básicas del ámbito laboral público.
- Con respecto a Educación desde la municipalidad se continuará garantizando el traslado de personas con discapacidad sin obra social y que por razones de movilidad reducida o distancia lo necesitan así como 2 visitas por institución con fines administrativos y de acompañamiento técnico en la proyección de 2025
- Mejoras en el Mantenimiento de vehículos de discapacidad y fortalecimiento al equipo de trabajo diario. Se está trabajando con talleres oficiales/certificados
- Durante Septiembre y parte de octubre se realiza un relevamiento de usuarios y usuarias de transporte, Terapias, equipamiento ortésico, protésico, cuidadores, asistente personales y acompañamiento terapéuticos, medicación, vivienda, transporte/viáticos para tener un registro certero y gestionar fondos a través de los diferentes programas provinciales y municipales (considerando que discapacidad ya no pertenece a Salud desde los nuevos paradigmas y caso que de salud mental cuenten con CUD)
- Con respecto al cumplimiento de la ord. 2116 y 3032/2022: existen 2 personas con discapacidad en condiciones, por lo que se espera que haya vacantes para trabajar en su inserción y/o promoción.

## **Subsecretaría de Cultura y Educación.**

### **1) Vinculación con Instituciones Culturales.**

Hemos continuado con acciones en distintos puntos de la ciudad, priorizando la relación con instituciones, actores fundamentales del acervo cultural de Sunchales. Nuestro objetivo ha sido fortalecer los espacios de encuentro y diversidad necesarios para el desarrollo social y productivo. Es importante destacar la descentralización parcial de actividades en el Centro de Jubilados y la Sociedad Italiana, con quienes estamos colaborando para enriquecer las propuestas culturales y mantener un diálogo fluido y constructivo.

### **2) Escuela de Banda Municipal.**

Iniciamos exitosamente la Escuela de Banda, cubriendo la oferta inicial de instrumentos como saxofón soprano y alto, trombón, clarinete, bombardino y trompeta. Las clases se dictan en el Centro Cultural Casa Steigleder. Actualmente contamos con 33 alumnos, y para el próximo año proyectamos aumentar la matrícula y consolidar una institución de renombre que brinde formación musical y artística, con potencial salida laboral.

### **3) Articulación con áreas artísticas.**

Trabajamos en conjunto con referentes de distintas disciplinas artísticas. En teatro, colaboramos con la cooperativa Maquinarte y con la producción "Tacuarita", dirigida por Marcelo Allasino. Además, coordinamos el ciclo Amigos de la Música y el evento Sunchales Rock, sumando a artistas y técnicos locales. También avanzamos con el colectivo de artistas urbanos en el desarrollo de propuestas de hip hop, fortaleciendo la diversidad cultural.

### **4) Ex Cocheras Rotania.**

Se realizaron tareas de limpieza y normalización del espacio, además de la construcción de estructuras metálicas para el estibado de materiales como escenarios y gazebos, optimizando el uso y conservación de los activos municipales. Restauramos el escenario principal y estamos proyectando, mediante el Fondo de Patrimonio Cultural, la reparación del techo con chapas térmico-acústicas.

### **5) Liceo Municipal.**

Mantuvimos una matrícula de 605 alumnos en el Liceo Municipal y 76 en talleres barriales, sumando un total de 681 estudiantes. Hemos realizado mejoras en las instalaciones y

adquirido equipos de sonido y calefacción. Las limitaciones de espacio siguen siendo un desafío, especialmente por la situación con la Escuela N° 709, lo cual impide la ampliación de la oferta.

#### **6) Casa de la Cultura.**

Se llevaron a cabo análisis para la instalación de un cielorraso acústico y térmico, que mejorará el rendimiento de los equipos de climatización y reducirá el consumo energético. Se avanzó en la adquisición de butacas históricas (donación de la escuela técnica) y telas para revestir las paredes, mejorando tanto la acústica como el aspecto visual del espacio.

#### **7) Patrimonio Cultural.**

Se recibieron proyectos para cumplir con la ordenanza 1898/2009 de Patrimonio Cultural Sunchalense, y se programó la entrega de \$22.000.000. Se prevé una charla para el 31 de octubre, organizada por el Colegio de Arquitectos de la Provincia, para mejorar la elaboración de proyectos.

#### **8) Agenda Sunchales.**

La Agenda Sunchales es una agenda público-privada que integra las actividades públicas de todas las instituciones de la ciudad. Su puesta en marcha permite a las instituciones ofrecer a los ciudadanos información de toda la oferta cultural, social, recreativa, educativa, deportiva y artística en la ciudad facilitando el acceso y participación. Además de la difusión masiva de eventos en redes sociales, radios, TV, semanalmente los días lunes compartiremos toda la información en la página web de la municipalidad y enviamos a los distintos medios de comunicación.

#### **9) Banda Municipal.**

Logramos avances en la reglamentación de honorarios, protestas y el uso de instrumentos, así como en la gestión de presentaciones y ensayos.

#### **10) Museo Histórico.**

Estamos realizando visitas y muestras estables sobre la historia de la ciudad, trabajando en coordinación con el área de turismo para promover las visitas institucionales.

#### **11) Campamento Audiovisual “A Rodar”.**

En el marco de la Fiesta Nacional del Cooperativismo, organizamos el campamento educativo audiovisual, con la participación de más de 150 alumnos de Sunchales y localidades vecinas, quienes produjeron audiovisuales centrados en temáticas como la identidad y la diversidad cultural.

#### **12) Boleto Rural.**

Avanzamos en la normalización de rendiciones y formalización de la información, lo que ha sido fundamental para transparentar el proceso de rendición de cuentas. Estamos trabajando en un sistema de transferencias directas a los beneficiarios para mejorar la trazabilidad administrativa.

#### **13) Becas Estudiantiles.**

Regularizamos la información de las becas, que al inicio de la gestión era incompleta. Se otorgaron un total de 37 becas, distribuidas entre estudiantes de nivel secundario, terciario y universitario, dentro y fuera de la ciudad.

#### **14) Biblioteca Municipal.**

Se organizaron visitas de jardines y escuelas para fomentar la lectura y se realizaron actividades durante las vacaciones de julio. Además, se adquirieron libros actualizados en modalidades pedagógicas.

#### **15) Jardines Municipales.**

Se implementaron reglamentaciones para los jardines maternos, definiendo funciones del personal, horarios, fichas de ingreso y las responsabilidades de las familias. Se está abordando con una profesional de Rafaela la elaboración de un diagnóstico participativo y contextualizado del funcionamiento de los jardines así como la recopilación de contenidos para la elaboración de una propuesta normativa local para la primera infancia. Asimismo, se desarrollan encuentros y capacitaciones con directivos y docentes para una pedagogía del cuidado y perspectiva de derechos, la elaboración de un proyecto educativo institucional con perspectiva de derechos, el establecimiento de un nuevo régimen de admisión a los jardines maternos, estrategias de enseñanza centradas en el desarrollo integral, vínculos jardín maternal – familias, articulación entre jardines maternos y otros sectores del municipio, interacción con otros sectores de la sociedad.

#### **16) Acompañamiento a Escuelas Especiales.**

Coordinamos acciones con las escuelas para disminuidos visuales e hipoacúsicos de la ciudad de Rafaela, fortaleciendo la inclusión.

#### **17) Proyectos Educativos y de Conciencia Ambiental.**

Organizamos visitas y dinámicas con escuelas y la huerta municipal, como así también con el área de ambiente promoviendo la conciencia social y la sostenibilidad.

#### **18) Eventos Culturales y Gastronómicos.**

Institucionalizamos el Primer Encuentro del Locro y Pan Casero, en el marco de los festejos por el 25 de Mayo impulsando la economía local y generando ingresos significativos para los emprendedores.

#### **19) Festejos y Actividades.**

Durante el receso escolar de invierno, realizamos actividades recreativas en distintos puntos de la ciudad, ofreciendo contención y espacios de juego para niños, adolescentes y adultos.

#### **20) Mes de las Infancias.**

En agosto, organizamos el ciclo Sueños de Barrilete, que incluyó talleres, actividades recreativas y presentaciones artísticas en diversos espacios de la ciudad.